

Menneskerettspolicy

Protre AS har etablert en menneskerettspolicy med formål om å drive vår virksomhet på en måte som er forenlig med;

- FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter samt ILO konvensjoner.
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Disse omfatter, men er ikke begrenset til

- Barnearbeid og tvangsarbeid
- Helse og sikkerhet
- Arbeidstakerrettigheter
- Konfidensiell informasjon
- Trakassering og diskriminering
- Politisk uavhengighet
- Rettferdig konkurranse
- Antikorrupsjon
- Likebehandling
- Bærekraftig miljø
- Varsling

Våre etiske retningslinjer ivaretar og samstemmer også med dette.

Vi har forpliktet oss til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Protre AS vil overholde FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på dette området. Protre AS skal kontinuerlig jobbe for å være en positiv bidragsyter til arbeidet med respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Som en del av dette skal vi kontinuerlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, for å kartlegge og vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Protre AS forventer at de samme standardene vil overholdes av våre leverandører, deres underleverandører og våre øvrige forretningspartnere.

I tråd med Åpenhetsloven vil Protre AS offentliggjøre en redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger hvert år.